

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく 国立大学法人秋田大学一般事業主行動計画（第1期）

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日 ～ 平成33年3月31日までの5年間

2. 本学の課題

課題：管理職に占める女性割合が低い。

3. 目標

管理職に占める女性割合を14%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組1：事務系の女性職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

- 平成28年 6月 ～ 研修プログラムの検討。
- 平成28年10月 ～ 女性職員に対する研修ニーズの把握のため、アンケート、ヒアリングなどを実施。
- 平成29年 4月 ～ アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムの決定。
- 平成29年 7月 ～ 管理職育成キャリア研修の実施（10月開催）。

取組2：管理職向け女性リーダー育成研修を実施する。

- 平成28年 9月 ～ 研修プログラムの検討。
- 平成29年 4月 ～ 管理職向け女性リーダー育成研修の実施（7月開催）。