

女性活躍推進法に基づく情報公表

令和4年3月31日公表

【採用した労働者に占める女性労働者の割合】 (令和2年度)

常勤職員	58.6%	非常勤職員	55.9%
教育系職員	31.1%	事務系スタッフ	93.4%
教育系職員(附属学校園)	66.7%	技術系スタッフ	75.9%
事務系職員	50.0%	技能系スタッフ	87.0%
再雇用事務系職員	50.0%	教育系スタッフ	50.0%
技術系職員	25.0%	労務系スタッフ	0%
再雇用技術系職員	100%	医療系スタッフ	100%
医療系職員(看護師)	80.6%	医員・医員(研修医)	32.8%
再雇用医療系職員(看護師)	100%		
医療系職員(コメディカル)	50.0%		
再雇用医療系職員(コメディカル)	0%		

【係長級にある者に占める女性の割合】 (令和3年4月1日現在)

34.6%(※事務系職員の係長級の者)

【管理職に占める女性の割合】 (令和3年4月1日現在)

18.0%

【男女の平均継続勤務年数の差異】 (令和3年4月1日現在)

	男性	女性
常勤職員	10年1ヶ月	8年8ヶ月
非常勤職員	4年2ヶ月	6年4ヶ月