

女性活躍推進法に基づく情報公表

平成28年 3月31日公表

【採用した労働者に占める女性労働者の割合】

○常勤職員	: 56.0 %
教育系職員	: 31.3 %
教育系職員（附属学校園）	: 50.0 %
事務系職員	: 60.0 %
再雇用事務系職員	: 33.3 %
技術系職員	: 40.0 %
再雇用技術系職員	: 50.0 %
医療系職員（看護師）	: 83.7 %
再雇用医療系職員（看護師）	: 100.0 %
医療系職員（コメディカル）	: 72.7 %
○非常勤職員	: 28.7 %
事務系補佐員	: 87.9 %
技術系補佐員	: 72.7 %
技能系補佐員	: 92.3 %
教育系補佐員	: 40.0 %
医療系補佐員	: 77.8 %
医員・医員（研修医）	: 28.6 %

（平成26年度）

平成28年 3月31日公表

【男女の平均継続勤務年数の差異】

○常勤職員	
男性の平均継続勤務年数	: 15年11ヶ月
女性の平均継続勤務年数	: 14年 3ヶ月
○非常勤職員	
男性の平均継続勤務年数	: 6年11ヶ月
女性の平均継続勤務年数	: 14年 4ヶ月

（平成27年4月1日現在）

平成28年 3月31日公表

【労働者の一月当たりの平均残業時間】

○常勤職員 : 12.6 時間

○非常勤職員 : 11.6 時間

(パートタイム労働者を除く。)

(平成26年度)

平成28年 3月31日公表

【係長級にある者に占める女性の割合】

係長級にある者に占める女性の割合 : 36.8 %

(※ 事務系職員の係長級の者)

(平成27年4月1日現在)

平成28年 3月31日公表

【管理職に占める女性の割合】

管理職に占める女性の割合 : 10.5 %

(平成27年4月1日現在)

平成28年 3月31日公表

【役員に占める女性の割合】

役員に占める女性の割合 : 0 %

(平成27年4月1日現在)