

関係大学長  
関係大学学部長 殿  
関係機関の長

秋田大学教育文化学部長  
佐藤修司(公印省略)

### 教員の公募について(依頼)

拝啓 時下益々ご清祥のこととお慶び申し上げます。

このたび本学部では、下記の要領で教員を公募いたします。

つきましては、関係者への周知及び適任者の推薦をよろしくお願い申し上げます。

敬 具

#### 記

- 講座名：地域文化学科 国際文化講座
- 職 名：准教授又は講師 1名
- 担当分野：哲学・思想史
- 担当予定授業科目：  
学 部：「思想史概論」、「現代思想概論」、「比較文化論」、「多文化共生論」、「現代思想演習」及び教養教育科目等  
大学院（教育学研究科）：教職大学院において、担当可と判定された場合にその授業を1～2科目程度担当することがあります。
- 待遇：勤務条件は、国立大学法人秋田大学職員就業規則等による。定年65歳。
  - 給与等
    - ・年俸制（予定。詳細は本学規定による）
    - ・文部科学省共済組合、雇用保険に加入
  - 勤務日
    - ・週5日（月～金曜日）
    - ※ 休日は、土・日曜日、祝日法に基づく休日、12月29日～1月3日
  - 勤務時間
    - ・専門業務型裁量労働制（1日7時間45分勤務）を適用（本学労使協定による）
  - 休暇・休業等
    - ・本学規定に基づき年次有給休暇を付与
    - ・その他、忌引休暇、夏季休暇等の特別休暇の他、育児・介護休業等の制度あり。
- 応募資格：
  - (1) 上記担当分野での修士以上の学位を有する者または同等以上の研究業績を有する者。
  - (2) 共同で実施する実践的教育に積極的に参画できる者。
  - (3) 海外や地域との連携に積極的に取り組める者。
- 採用予定年月日：平成31年4月1日
- 提出書類：
  - (1) 履歴書（別紙様式1。写真を貼付し、e-mail アドレスを現住所欄に記入すること。）
  - (2) 教育研究・実務業績一覧（別紙様式2）
  - (3) 科研費等外部資金の獲得状況（別紙様式3-1）
  - (4) 主要な著書・論文など、計3～5点（各著書・論文等について、現物、別刷あるいはコピーのいずれかを提出）
  - (5) (4)の著書・論文等の概要（1点につき400字程度で作成し、それぞれをA4用紙1枚に記載すること）
  - (6) 研究のテーマ及び今後の研究計画と抱負について（別紙様式3-2）
  - (7) これまでの教育分野の実績・評価及び今後の教育の抱負について（別紙様式3-3）
  - (8) 社会貢献・国際貢献、管理運営等の業績（過去5年以内のものについて記載すること、別紙様式3-4）
  - (9) 「多文化共生論」の授業シラバス（授業目標、進め方、15回分の内容構成等の案を、書式自由でA4用紙1枚にまとめたもの）

\*提出書類については、USBメモリ/CD-ROM等の電子媒体でも提出してください。(1)～(3)、(5)～(9)については、Word/Excel形式。(4)のうち、著書以外についてはPDF形式)。なお、別紙様式1、2及び3-1～4については、次のURLからダウンロードできます。

[http://www.akita-u.ac.jp/eduhuman/guide/gu\\_publicappeal.html](http://www.akita-u.ac.jp/eduhuman/guide/gu_publicappeal.html)

9. 応募締切：平成30年9月18日（火）必着

10. 応募書類提出先：〒010-8502 秋田県秋田市手形学園町1-1 秋田大学教育文化学部長 宛

Tel:018-889-2504（事務部 総務担当）

\*「哲学・思想史教員応募関係書類在中」と朱書きし、書留郵便で送付してください。（宅配便も可）

応募書類を返却しますので、必ず、切手貼付・返送宛先明記の返送用封筒（宅配便着払伝票も可）を同封してください。返却不要の場合は、その旨メモ等によりお知らせください。なお、同封がない場合は応募書類の返却はいたしかねますので、ご留意願います。

11. 問い合わせ先：〒010-8502 秋田県秋田市手形学園町1-1 秋田大学教育文化学部准教授 高村 竜平

Tel：018-889-2606 e-mail：takamura@gipc.akita-u.ac.jp

12. その他：書類選考（1次選考）のうえ、該当者には2次選考として面接を行います。また面接においては、模擬授業を行っていただきます。この場合の交通費等は応募者の負担となります。

《本学は「子育てサポート企業」に認定され、次世代認定マーク「くるみん」を取得しています。また、本学では男女共同参画を推進しており、女性教員の積極的な登用を行うとともに、女性教員が出産・育児等と研究活動を両立できるよう研究支援員を配置する「研究支援制度」や若手女性研究者で学術上優れた研究成果を挙げた研究者を表彰する「優秀女性研究者表彰制度」、若手女性教員に対する研究費支援策を実施しています。本学の「男女共同参画の取組み」について詳しくは、<http://www.akita-u.ac.jp/honbu/danjyo/index.html>（男女共同参画の取組み）、<http://www.akita-u.ac.jp/coloconi/index.html>（男女共同参画推進室コロコニ）をご覧ください。》