

女性活躍推進法に基づく情報公表

令和5年3月31日公表

【採用した労働者に占める女性労働者の割合】 (令和3年度)

常勤職員	54.5%	非常勤職員	59.1%
教育系職員	38.3%	事務系スタッフ	97.7%
教育系職員(附属学校園)	42.9%	技術系スタッフ	86.4%
事務系職員	46.2%	技能系スタッフ	75.0%
再雇用事務系職員	0%	教育系スタッフ	25.0%
技術系職員	0%	労務系スタッフ	33.3%
再雇用技術系職員	0%	医療系スタッフ	100%
医療系職員(看護師)	79.2%	医員・医員(研修医)	24.6%
再雇用医療系職員(看護師)	100%		
医療系職員(コメディカル)	60.0%		
再雇用医療系職員(コメディカル)	0%		

【係長級にある者に占める女性の割合】 (令和4年4月1日現在)

39.0%(※事務系職員の係長級の者)

【管理職に占める女性の割合】 (令和4年4月1日現在)

15.4%

【男女の平均継続勤務年数の差異】 (令和4年4月1日現在)

	男性	女性
常勤職員	10年5ヶ月	8年9ヶ月
非常勤職員	3年10ヶ月	6年4ヶ月