

女性活躍推進法に基づく情報公表

令和7年3月31日公表

【採用した労働者に占める女性労働者の割合】
(令和5年度)

常勤職員	57.0%	非常勤職員	56.4%
教育系職員	21.6%	事務系スタッフ	91.5%
教育系職員(附属学校園)	46.7%	技術系スタッフ	87.5%
事務系職員	60.0%	技能系スタッフ	62.5%
再雇用事務系職員	0%	教育系スタッフ	83.3%
技術系職員	80.0%	労務系スタッフ	33.3%
再雇用技術系職員	0%	医療系スタッフ	55.6%
医療系職員(看護師)	82.5%	医員・医員(研修医)	34.6%
再雇用医療系職員(看護師)	100%		
医療系職員(コメディカル)	54.5%		
再雇用医療系職員(コメディカル)	0%		

【係長級にある者に占める女性の割合】
(令和6年4月1日現在)

45.8%(※事務系職員の係長級の者)

【管理職に占める女性の割合】
(令和6年4月1日現在)

23.1%

【男女の平均継続勤務年数の差異】
(令和6年4月1日現在)

	男性	女性
常勤職員	11年3ヶ月	8年7ヶ月
非常勤職員	4年1ヶ月	6年9ヶ月