女性活躍推進法に基づく情報公表

令和８年３月３１日公表

【採用した労働者に占める女性労働者の割合】
（令和6年度）

常勤職員	67.1%	非常勤職員	58.4%
教育系職員	21.2%	事務系スタッフ	88.3%
教育系職員（附属学校園）	46.2%	技術系スタッフ	63.6%
事務系職員	70.0%	技能系スタッフ	83.3%
再雇用事務系職員	0%	教育系スタッフ	83.3%
技術系職員	100.0%	労務系スタッフ	33.3%
再雇用技術系職員	0%	医療系スタッフ	100.0%
医療系職員（看護師）	93.5%	医員・医員（研修医）	42.3%
再雇用医療系職員（看護師）	0%		
医療系職員（コメディカル）	58.3%		
再雇用医療系職員（コメディカル）	0%		

【係長級にある者に占める女性の割合】 （令和7年4月1日現在）
50.6%（※事務系職員の係長級の者）

【管理職に占める女性の割合】 （令和7年4月1日現在）
23.2%

【男女の平均継続勤務年数の差異】
（令和7年4月1日現在）

	男性	女性
常勤職員	11年0ヶ月	8年8ヶ月
非常勤職員	4年0ヶ月	7年1ヶ月