

秋田大学臨床研究支援オフィス 特任教授（臨床研究 URA）の公募について

1. 公募要領

- 1) 所属 秋田大学臨床研究支援オフィス
- 2) 職名及び人数 特任教授（臨床研究 URA） 1名
- 3) 勤務形態 常勤（任期あり・5年）（審査により再任可）
- 4) 主な業務内容
 - (1) 臨床研究支援センターにおける治験および臨床研究の管理・支援業務
 - (2) 倫理審査, プロトコル作成, モニタリング等の支援
 - (3) 他部門や外部機関と連携した研究支援体制の構築
 - (4) センター運営の効率化および業務プロセスの改善
 - (5) 臨床研究や治験に関する教育的対応と人材育成
- 5) 応募資格 次の(1)から(4)のいずれにも該当する方。
 - (1) 臨床研究支援に関する専門知識を有する方
 - (2) 臨床研究支援オフィスの専任教員として, 業務内容に熱意を持って取り組み, スキルの向上に意欲のある方
 - (3) 大学における多様な研究活動が理解できる方
 - (4) コミュニケーション能力を有し, 協調性をもって業務に取り組める方※医師免許の有無は問いません。
勤務条件等は, 本学職員就業規則等により次による。なお, 定年年齢は65歳
- 6) 待遇
 - (1) 給与等
 - ・ 年俸制を適用し, 年俸（基本年俸, 業績年俸）の他, 諸手当を支給
 - ・ 年俸は, 年俸（基本年俸, 業績年俸）の額の12分の1の額を基本給, 業績給として毎月支給
 - ・ 賞与, 退職手当の支給はなし
 - ・ 文部科学省共済組合, 雇用保険に加入
 - (2) 勤務日
 - ・ 週5日（月～金）
 - ※ 土・日曜日, 祝日法に基づく休日, 12月29日～1月3日は休日
 - (3) 勤務時間
 - ・ 専門業務型裁量労働制（1日7時間45分勤務）を適用（本学労使協定による）
 - (4) 休暇・休業等
 - ・ 本学規定に基づき年次有給休暇を付与
 - ・ その他, 忌引休暇, 夏季休暇等の特別休暇の他, 育児・介護休業等の制度あり。
- 7) 募集期間 令和7年2月14日（金）まで
- 8) 応募書類 次の(1)から(7)の書類（所定様式）を作成の上, 応募すること。
 - (1) 履歴書（共通様式1）
 - (2) 治験・特定臨床契約等実績概要（共通様式2）
 - (3) 教育実績概要（共通様式3）
 - (4) 研究実績概要（共通様式4）
 - (5) 研究業績一覧（共通様式5）
原著論文（査読の有無を記載してください。コレスポンディングオーサーとなっている論文には*印を付けてください。主要論文5編に○印を付け, その別刷り（コピー可）を添付してください。）、総説（英語・日本語）、著書（英語・日本語）、国内・国際学会招待講演, 特許, 受賞, その他の項目（学会等の役員活動歴を含む。）に分類して記載してください。
 - (6) 競争的資金（科学研究費等）の取得状況（共通様式6）
科研費の種目又は財団名, 課題名, 代表者・分担者の区分, 応募者への配分額を記載してください。
 - (7) 応募動機及び今後のセンター運営等に関する抱負・提案（共通様式7）

(8) 推薦書（共通様式8）※必須とはしませんが、提出して頂く方が望ましい

※応募書類の所定様式については、下記問い合わせ先までご連絡をいただければ電子データをメールにて送付します。

9) 選考方法 書類審査及び面接審査（面接審査に係る旅費、宿泊費等は本人負担）

10) 着任時期 令和7年4月1日

11) 問い合わせ先 〒010-8502

応募書類送付先 秋田市手形学園町1番1号

国立大学法人秋田大学 地方創生・研究推進課 一関 翼

TEL : 018-889-3005 FAX : 018-837-5356

E-mail : kyoudou@jim.u.akita-u.ac.jp

(1) 応募書類は、封筒に「知的財産部門特任教員応募書類」と朱書きの上、簡易書留郵便にて送付してください。

(2) 応募書類は返却しません。なお、応募書類記載の個人情報の本選考以外の目的で使用することはありません。

12) その他

本学では、男女共同参画を推進しており、女性教員の積極的な登用を行うとともに、業績等（研究業績、教育業績、社会的貢献ほか）及び人物の評価において同等と認められた場合は女性を積極的に採用します。ただし、これは性別のみで優先的に採用することを認めるものではありません。

また、本学では、新規採用の女性教員（常勤）に研究費を支援する「スタートアップ研究費支援」や、女性教員が出産・育児等と研究活動を両立できるよう研究支援員を配置する「研究支援員制度」を実施している他、秋田県内の高等教育機関等で構成する「女性研究者支援コンソーシアムあきた」において、各機関の女性研究者の優れた成果・取組を顕彰する制度を創設しています。

本学の「男女共同参画の取組み」については、

<https://www.akita-u.ac.jp/honbu/danjyo/index.html>（男女共同参画の取組み）

<https://www.akita-u.ac.jp/coloconi/>（男女共同参画推進室コロコニ）

をご覧ください。

また、秋田大学は、「子育てサポート企業」に認定され、次世代認定マーク「くるみん」を取得しています