

女性活躍推進法に基づく情報公表

令和3年3月31日公表

【採用した労働者に占める女性労働者の割合】 (令和元年度)

常勤職員	53.4%	非常勤職員	56.9%
教育系職員	11.1%	事務系スタッフ	89.8%
教育系職員(附属学校園)	40.0%	技術系スタッフ	76.9%
事務系職員	33.3%	技能系スタッフ	83.3%
再雇用事務系職員	50.0%	教育系スタッフ	37.5%
技術系職員	75.0%	労務系スタッフ	50.0%
再雇用技術系職員	33.3%	医療系スタッフ	75.0%
医療系職員(看護師)	76.9%	医員・医員(研修医)	34.5%
再雇用医療系職員(看護師)	100%		
医療系職員(コメディカル)	63.6%		
再雇用医療系職員(コメディカル)	0.0%		

【係長級にある者に占める女性の割合】 (令和2年4月1日現在)

36.1%(※事務系職員の係長級の者)

【管理職に占める女性の割合】 (令和2年4月1日現在)

16.0%

【男女の平均継続勤務年数の差異】 (令和2年4月1日現在)

	男性	女性
常勤職員	10年2ヶ月	8年7ヶ月
非常勤職員	5年5ヶ月	10年7ヶ月