

Characteristics of Japanese companies 日本の会社の特徴

日本で働きたい留学生が知っておくべきこと

氏名 : M.A.F
内定先 : 商社・メーカー
所属 : 秋田大学 国際資源学部 資源政策コース

Agenda

- **What are the characteristics of Japanese companies?**
日本の会社の特徴とは？
- **What is it like to work in a Japanese Company?**
日本の会社で働くとは？



3 major characteristics of Japanese companies 日本の会社の主な3つの特徴

- Seniority/年功序列(ねんこうじょれつ)
- Education System/教育制度(きょういくせいど)
- Lifetime employment/ 終身雇用(しゅうしんこよう)



Seniority/年功序列(ねんこうじょれつ)

★ Personnel system that determines employees' position and compensation for work based on their age or the number of years they have been employed at the company.

- Employees can expect for their salaries and positions to go up for every year they work in the company.
- ✓ More and more corporations have been abolishing the system recently and have switched to a merit-based system to secure excellent employees.

★ 従業員の年齢や会社で雇用されている年数に基づいて従業員の役職や報酬を決める人事制度。

- 給与と役職が毎年段階的、安定的に上がることが期待できる。
- ✓ 最近ではこの制度を廃止し、優秀な社員のため、能力に合わせて昇給する制度に変更している企業も増えている。

Education System/ 教育制度(きょういくせいど)

★Many companies place importance upon providing an education to their new employees who could play an important role in the company in the future. → **Hiring Potential**

- They offer several trainings to their new employees all at once for a few months. (About business manners, career designing, and the company, etc.)
- Almost all new employees start working from April or October.

★多くの会社は、将来会社で重要な役割を果たす社員たちへの教育を重要視している。→ **ポテンシャル採用**

- 会社は、新入社員向けに様々な研修を数か月にわたって行う。(ビジネスマナーやキャリアデザイン、企業についてなど)
- ほとんどの新入社員は4月か10月に一斉に入社する。

Education System/ 教育制度(きょういくせいど)

Many other trainings and seminars are offered even after initial training for new employees.

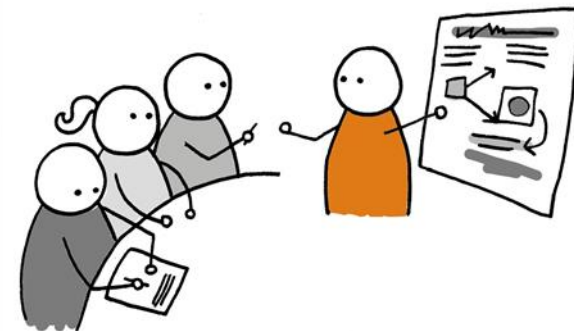
For examples...

- Business management
- Communication skills
- Technical skills
- Language classes
- Overseas training programs
- Career planning

新人研修後も、様々な研修やセミナーを提供している企業が多い。

例えば...

- ビジネスマネジメント
- コミュニケーションスキル
- 技術スキル
- 語学講座
- 海外研修
- キャリアプランニング



Lifetime employment/終身雇用(しゅうしんこよう)

- Many of Japanese companies retain employees up to retirement, and they rarely fire their employees.
- Employees still tend to stay with one company throughout their career, as their companies provide comprehensive employment systems such as welfare benefits and several education systems for career advancement within a company.
- 多くの日本企業は、社員を定年まで雇うことを前提としており、解雇されることはほとんどない。
- 多くの会社で福利厚生や、社内でキャリアアップするための充実した教育制度などが設けられているため、定年まで一つの会社で働く人が多い。

What is it like to work in a Japanese Company? 日本の会社で働くとは？

✓ **Finding a company, not a job**
就職ではなく就社

Job-based employment and Membership-based employment
ジョブ型雇用とメンバーシップ型雇用

就職ではなく就社

Not finding a job, but a company

Most of the countries
other than Japan
日本以外の多くの国

Finding a Job → Job-based employment

- Looking for those who can work for vacant jobs
- Matching your skills with job's requirements is paramount (Job descriptions)
- Getting fired easily for lack of skills

就職 → ジョブ型雇用

- 仕事に空きがあり、それをやってくれる人を募集
- 自分の能力と仕事で求められることが一致することが最重要(募集要項)
- 能力が足りない場合は簡単に解雇される

就職ではなく就社

Not finding a job, but a company

Many companies
in Japan
日本の多くの会社

Finding a company

→Membership-based employment

- Recruiting a certain number of people annually
- Employees may experience several kind of jobs (Job-rotation)
- As long as they have the basic skills, all that is left is to see whether they fit the company's culture or not
- Rarely get fired because of lack of skills.

就社

→メンバーシップ型雇用

- 毎年一定数の人数を募集
- 社員は、様々な職種を経験する可能性がある(ジョブローテーション)
- 基本的なスキルがあれば、あとは会社の社風に合うかどうか
- 能力不足で解雇されることはほとんどない

就職ではなく就社

Not finding a job, but a company

Tips!

✓ What Japanese companies look for

Your personality and potential more than your ability to work

→ To see if you fit the company's culture, environment and way of thinking

*Technical skills may also be valued for people with science and technical backgrounds

✓ 日本の会社が求めるもの

働くスキルより個性やポテンシャルを重視。

→ 学生と会社の社風、環境、思考がマッチするかを確認するため

*理系学生は技術的なスキルも求められることがある

就職ではなく就社

Not finding a job, but a company

Tips!

✓ In order to pass interviews...

It is very important to understand yourself as well as the companies you have interviews with, to show you interest in them and how you can be involved in the company.

→ Self-analysis and Company research!

Please check the next presentation
“Interview Preparation” for more details!!



✓ 面接で合格するために...

どれだけ会社に興味があるのかを示し、会社でどのように働きたいかを伝えるようになるため、会社や自分自身のことをよく知る。

→ 自己分析と会社研究！

自己分析と会社研究の方法については「面接対策」のプレゼンテーションをチェックしてください！

Summary/ まとめ①

*It's all different from company to company!
※会社によって異なる!

3 major characteristics of Japanese companies

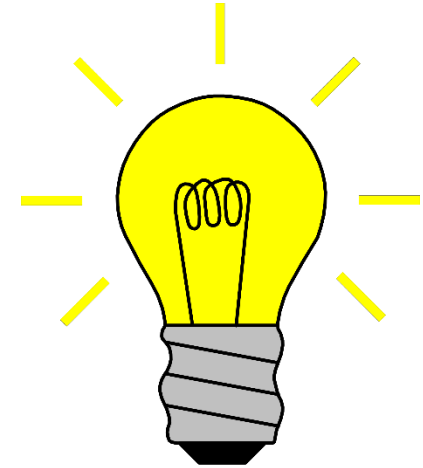
日本の会社の主な3つの特徴

- Seniority/ 年功序列 (ねんこうじょれつ)

*It's changing gradually/ 少しずつ変わってきている

- Education System/ 教育制度 (きょういくせいど)

- Lifetime employment/ 終身雇用 (しゅうしんこよう)



Summary/ まとめ②

*It's all different from
company to company!
※会社によって異なる！

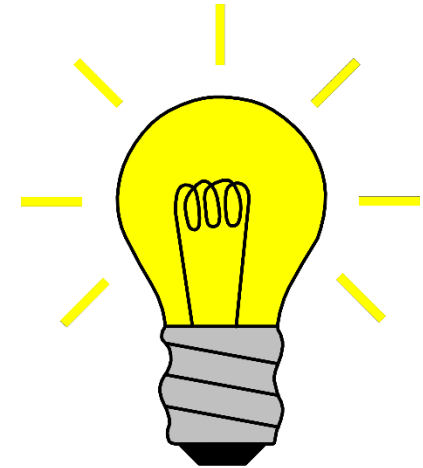
Working in a Japanese Company is...

日本の会社で働くとは...

✓ Not finding a job, but **a company**
就職ではなく**就社**

Self-analysis and company research are important!

自己分析と会社研究が重要！



**Try to understand more about Japanese
companies and be prepared for job interviews
with them!**

**日本企業のことをよく理解し、面接に向けて
万全な準備を行おう！**

