



「平成28年度 秋田大学男女共同参画推進フォーラム」を開催しました

平成29年1月17日(火)14時より、本学地方創生センター2号館(旧VBL)大セミナー室において、「平成28年度 秋田大学男女共同参画推進フォーラム」を開催しました。

当日は、関根近子理事(企画担当)／(株)資生堂顧問を講師に、『「女性活躍時代の現実」～男女共に輝くための思考と行動～』と題した講演を行い、学内はもとより女性研究者支援コンソーシアムあきた構成機関からの参加もあり、多くの教職員が、より働きやすい職場環境の整備とワーク・ライフ・バランス向上のための方策について一緒に考える機会となりました。

講演では、女性が多く活躍する企業での女性活躍推進の歩みや働き方の改革について、講師自身が様々な経験から学んできた「主体的に生きる」という人生哲学について、経験談やユーモアを交えお話いただきました。

終了後のアンケートでは、「あるものに着目する」ポジティブな考え方が印象的だった。」「大変勇気づけられる講演で、自分の中のマインドセットを変えるきっかけとなったと思う。」「経験に裏付けられた大変説得力のある内容で感動した。」等の声が寄せられ、大変有意義なフォーラムとなりました。



講師の関根理事



講演の様子

ご存じですか？








平成29年1月より 育児・介護休業等について改正されました

育児介護休業法の改正及び同法の改正を踏まえた国家公務員に係る関係法令等の改正(平成29年1月1日施行)に伴って、本学の関係規程についても改正を行い、平成29年1月1日より施行されました。

改正されたのは、有期労働契約職員の育児及び介護休業の取得条件の緩和や育児及び介護休業の対象家族の範囲の拡大、介護休業の分割取得が可能になる等の改正のほか、新設となる制度もあります。詳細は、このニュースレターと一緒に配付しております「休暇・休業制度一覧」をご確認ください。

秋田大学男女共同参画推進関連年表

年度	本学の状況及び取組	
平成16年度	秋田大学男女共同参画推進委員会,同専門委員会設置 (H17.2.9) 次世代育成支援対策推進法に基づく「一般事業主行動計画」を策定 (H17.3.25)	
平成17年度	学長補佐(男女共同参画担当)設置 第1回秋田大学男女共同参画推進専門委員会開催 (H17.5.18) 第1回秋田大学男女共同参画推進委員会開催 (H17.7.1) 秋田大学「男女共同参画に係る提言」承認・公表 (H17.12.14)	
平成18年度	秋田大学教職員の男女共同参画推進に関する意識調査実施 (H18.4)	
平成19年度	平成19年度秋田大学「男女共同参画推進フォーラム」開催 (H20.3.7) 秋田大学男女共同参画推進のためのアクションプラン策定 (H20.3.11) リーフレット「秋田大学男女共同参画の取組み」発行	
平成20年度	秋田大学教職員の男女共同参画推進に関する意識調査実施 (H20.12) 平成20年度秋田大学「男女共同参画推進フォーラム」開催 (H21.3.9)	
平成21年度	男女共同参画推進室設置 (H21.5.14) 平成21年度文部科学省科学技術振興調整費「女性研究者支援モデル育成」事業選定(H21.7) 内閣府・男女共同参画推進連携会議・秋田大学「男女共同参画シンポジウム」開催 (H21.10.17) 平成21年度秋田大学「男女共同参画推進フォーラム」開催 (H22.2.19) 男女共同参画推進室ココロコニのホームページ開設 (H22.2)	
平成22年度	次世代育成支援対策推進法に基づく「一般事業主行動計画」(第2期)を策定 (H22.4.1) 病児・病後児保育室「ことりのおへや」開設 (H22.4) リーフレット「ココロコニガイドブック～仕事と育児・介護の両立のために～」発行 (H22.9) リーフレット「男性の育児参加を支援する諸制度」発行 (H22.9) 大学間連携合同シンポジウム「男女共同参画の現状と課題」開催 (H22.9.7) 平成22年度秋田大学「男女共同参画推進フォーラム」開催 (H23.2.16) 国際シンポジウム「持続可能な男女共同参画のあり方を探る」開催 (H23.2.21) 平成22年度「北東北地域の大学連携による男女共同参画推進シンポジウム」共催 (H23.3.3)	
平成23年度	秋田大学研究支援員取扱要項制定 (H23.6.8) 平成23年度研究支援員制度実施 (H23.7.15-H24.3.31) 秋田大学教職員の男女共同参画推進に関する意識調査実施 (H23.10) 秋田県内連携8大学による代替要員制度人材情報データベース構築 (H23.10) 秋田大学優秀女性研究者表彰要項制定 (H23.12.14) 大学間連携合同シンポジウム「女性研究者支援から男女共同参画推進へ」開催 (H24.2.1) 平成23年度「北東北地域の大学連携による男女共同参画推進シンポジウム」開催 (H24.2.13) 平成23年度秋田大学「男女共同参画推進フォーラム」開催 (H24.2.29) 平成23年度「秋田大学優秀女性研究者表彰式」実施 (H24.2.29) 次世代育成支援対策推進法に基づく「一般事業主行動計画」(第3期)を策定 (H24.3.26)	
平成24年度	平成24年度研究支援員制度実施 (H24.10.1-H25.3.31) 平成24年度「均等・両立推進企業表彰 秋田労働局長優良賞」受賞 (H24.10) リーフレット「ココロコニガイドブックQ&A集」発行 (H24.11) 平成24年度「秋田大学優秀女性研究者表彰式」実施 (H24.12.6) 平成24年度「北東北地域の連携による男女共同参画推進シンポジウム」共催 (H24.12.21)	

年度	本学の状況及び取組	
平成25年度	平成25年度研究支援員制度実施 (H25.6.1-H26.3.31)	
	平成25年度文部科学省科学技術人材育成費補助事業「女性研究者研究活動支援事業(拠点型)」選定 (H25.8)	
	平成25年度「北東北国立3大学連携推進会議連携協議会 男女共同参画推進シンポジウム」共催 (H25.9.20)	
	教養教育科目「男女共同参画社会論」実施 (H25.9-11)	
	平成25年度秋田大学「男女共同参画推進フォーラム」開催 (H25.11.15)	
	平成25年度「秋田大学優秀女性研究者表彰式」実施 (H24.12.3)	
	「女性研究者支援コンソーシアムあきた」設立 (H25.12.13)	
	コンシェルジュ・デスク「専任カウンセラー(臨床心理士)による相談」開始 (H26.2)	
	「秋田県女性研究者支援ネット」ホームページ開設 (H26.3)	
	「女性研究者支援コンソーシアムあきた設立記念シンポジウム」開催 (H26.3.14)	
次世代育成支援対策推進法に基づく「一般事業主行動計画」(第4期)策定 (H26.3.3)		
平成26年度	平成26年度研究支援員制度実施 (H26.6.1-H27.3.31)	
	平成26年度「北東北国立3大学連携推進会議連携協議会 男女共同参画推進シンポジウム」開催 (H26.7.30)	
	リーフレット「育児休業等の制度を活用したワーク・ライフ・バランスモデル」発行 (H26.9)	
	「女性研究者支援コンソーシアムあきた賞」創設 (H26.9.16)	
	教養教育科目「男女共同参画社会論」実施 (H26.9-11)	
	平成26年度「秋田大学優秀女性研究者表彰式」実施 (H26.11.20)	
	平成26年度「女性研究者支援コンソーシアムあきた男女共同参画推進シンポジウム」開催 (H26.11.28)	
	平成26年度「女性研究者支援コンソーシアムあきた賞」表彰式実施 (H26.11.28)	
	平成26年度秋田大学「男女共同参画推進フォーラム」開催 (H26.12.8)	
秋田県女性研究者データベース構築 (H27.3)		
平成27年度	平成27年度研究支援員制度実施 (H27.5.1-H28.3.31)	
	平成27年度「北東北国立3大学連携推進会議連携協議会 男女共同参画推進シンポジウム」共催 (H27.9.14)	
	教養教育科目「男女共同参画社会論」実施 (H27.9-11)	
	平成27年度「女性研究者支援コンソーシアムあきた男女共同参画推進シンポジウム」開催 (H27.10.29)	
	平成27年度「女性研究者支援コンソーシアムあきた賞」表彰式実施 (H27.10.29)	
	リーフレット「研究者リレーコラム&ロールモデル集」の発行 (H27.10)	
	平成27年度「秋田大学優秀女性研究者表彰式」実施 (H27.12.3)	
	平成27年度秋田大学「男女共同参画推進フォーラム」開催 (H27.12.22)	
	「秋田大学におけるワーク・ライフ・バランスの改善のためのアンケート調査」(webアンケート)実施 (H28.2)	
	リーフレット「女性研究者のための両立支援ガイドブック」発行 (H28.3)	
次世代育成支援対策推進法に基づく「一般事業主行動計画」(第5期)策定 (H28.3.9)		
平成28年度	平成28年度研究支援員制度実施 (H28.4.1-H29.3.31)	
	平成28年度「北東北国立3大学連携推進会議連携協議会 男女共同参画推進シンポジウム」共催 (H28.9.16)	
	教養教育科目「男女共同参画社会論」実施 (H28.10-11)	
	平成28年度「女性研究者支援コンソーシアムあきた賞」表彰式実施 (H28.10.25)	
	厚生労働省秋田労働局より「子育てサポート企業」認定、次世代認定マーク「くるみん」取得 (H28.12.19)	
	平成28年度秋田大学「男女共同参画推進フォーラム」開催 (H29.1.17)	

次世代認定マーク「くるみん」を取得しました

秋田大学は、厚生労働省秋田労働局より「子育てサポート企業」に認定され、次世代認定マーク「くるみん」を取得しました。

これは、次世代育成支援対策推進法に基づき策定する「一般事業主行動計画」に定めた目標を達成し、一定の基準を満たした場合に、申請を行うことによって認定を受けることができるものです。

本学では、平成26年4月1日から平成28年3月31日までの「第4期一般事業主行動計画」期間中に、教職員の仕事と育児の両立のための取り組みや男性教職員の育児休業取得、時間外労働の縮減等の目標を達成したこと等が認められ、県内の教育研究機関では初の認定となりました。

平成29年1月25日（水）、秋田労働局において認定通知書交付式があり、近藤理事、渡部学長補佐が出席し、認定証の交付を受けました。

本学では、「第5期一般事業主行動計画」を策定し、今後も引き続き教職員のワーク・ライフ・バランスの充実のための取り組みを推進してまいります。



くるみんマーク



交付式後の記念撮影

コンシェルジュ・デスク専任カウンセラーへの相談を実施しています

平成25年度より実施している当室コンシェルジュ・デスク（支援相談窓口）専任カウンセラーへの相談を平成29年度も継続して実施します。

専任カウンセラーは、平成28年4月より引き続き、精神保健福祉士の後藤優子先生です。業務面、生活面で感じるストレス、対人関係の悩みなど、一人で抱え込まずにお気軽にご相談ください。

対象は、本学の非常勤職員を含む全教職員で、相談は予約制となっております。カウンセラーへの相談を希望される方は、男女共同参画推進室コンシェルジュ・デスクまでご連絡ください。



【相談日時】

毎月 第1・第3 月曜日
15:00～16:30

【相談予約】

男女共同参画推進室コンシェルジュ・デスク
TEL: 018-889-3183
E-mail: coloconi@jimu.akita-u.ac.jp
HPからもご予約いただけます。

