



秋田県子ども・子育て支援知事表彰を受賞しました

平成29年8月10日(木)に「秋田県子ども・子育て支援知事表彰」の表彰式が行われ、子育てをしながら働きやすい職場づくりに積極的に取り組んでいる「あきた子育て応援企業」として本学が表彰されました。

本学では、育児における休暇・休業制度や男性教職員の育児休業取得、教職員及び学生の子が利用できる保育施設や病児・病後児保育室の設置、育児やワーク・ライフ・バランスに関する意見交換等の実施など、多様な手法で子育て中の教職員への支援を行っていることが評価され、県内の教育機関では初の受賞となりました。

秋田県庁正庁で行われた表彰式には山本学長が出席し、佐竹敬久秋田県知事から表彰状と記念品を受領しました。

本学では、「第5期一般事業主行動計画」に基づき、今後も引き続き教職員のワーク・ライフ・バランスの充実のための取組みを推進してまいります。



前列右 山本学長

手形地区でコロコニトーキングを開催しました

平成29年11月30日(木)15時より本部管理棟第3会議室において、「平成29年度 第1回コロコニトーキング 休業取得者を支える側のワーク・ライフ・バランス～誰もが働きやすい職場環境を考える～」を開催しました。

近藤理事の開会の挨拶に続き、山名男女共同参画推進室長から、平成28年2月にウェブ上で実施した「秋田大学におけるワーク・ライフ・バランスの改善のためのアンケート調査」の自由記述での意見から話題提供をしていただき、フリートーキングへと進みました。

今回の参加者は男性が多く、その中でも奥様が妊娠中という方が複数いらっしゃったことで、大変貴重な意見を聞くことができました。出産前に周囲に協力を仰ぎ、積極的に育児に取り組もうとされている方もいらっしゃれば、まだまだ男性職員の育児休業の取得実績が少ないこともあり、休業取得について気持ちを決めかねているという方もいらっしゃいました。



また、「休業取得者を支える側」には、こういった取組が効果的かという話題になったところ、現実的な取組についての意見から、「妄想ですが」と前置きをしたユニークな意見まで出ました。他にも、大学に限らず一般企業等でのモデルケースがあれば参考になるのではないかとといった意見など、さまざまな意見を出していただき、あっという間に閉会の時刻を迎えました。

終了後のアンケートでは、コロコニホームページへの要望や、コロコニトーキングの開催形式についての提案等が寄せられました。

コンシェルジュ・デスク カウンセラー相談を実施しています

何かお悩みを抱えていらっしゃいませんか？カウンセラーの精神保健福祉士、後藤優子先生が相談にのってくださいますよ。お仕事・私生活での悩みなど、一人で抱え込まずにお気軽にご相談ください。お話しするだけで気持ちが楽になることもありますよ。対象は、本学の非常勤職員を含む全教職員で、相談は予約制となっております。相談を希望される方は、当推進室コンシェルジュ・デスクまでご連絡ください。

【相談日時】毎月 第1・第3 月曜日 15:00～16:00

【相談予約】男女共同参画推進室コンシェルジュ・デスク ☎018-889-3183 ✉coloconi@jimu.akita-u.ac.jp
コロコニホームページからもご予約いただけます。

ホームページに休暇・休業一覧ページを増設しました

育児介護休業法等の改正により、本学の関係規程についても改正し、平成29年10月30日より施行されました。これに併せて、以前より要望がありました、コロコニホームページへの「休暇・休業制度一覧」のページを増設しました。年次休暇等から、妊娠期、出産期、育児期、介護の際に利用できる休暇・休業制度や学内の保育施設について情報を掲載しておりますので、みなさま、ぜひご覧ください。

【育児休業等に関する規程】

有期労働契約職員の育児休業の取得要件の改正が施行されました。

【介護休業等に関する規程】

介護休業と介護部分休業について、それぞれの休業を3回を超えず、かつ186日を超えない範囲で必要とする日数を取得可能とするなどの改正が施行されました。

介護休業

上限3回、186日の範囲

介護部分休業

上限3回、186日の範囲の期間で、一日につき連続した4時間の範囲内

今後開催予定のイベント情報です

平成29年度北東北国立3大学連携推進会議連携協議会 男女共同参画シンポジウム 「これからもずっと輝き続けるために パートⅡ ～多様性を活かす職場環境を考える」

弘前大学、岩手大学、秋田大学の北東北国立3大学では、3大学の一層の連携による男女共同参画の推進を目的としたシンポジウムを開催しております。今年度は秋田大学が当番校となり「多様性」をテーマに、これまでの男女共同参画の取組を活かした多様性の理解などについて、各大学の取組や視点を持ち寄り、議論する場にしたいと考えております。

当日の特別講演では、文部科学省生涯学習政策局長の常磐豊氏に「男女共同参画推進に向けた大学への期待～多様性に富んだ豊かで活力のある社会の実現に向けて～」(仮)という演題でお話をさせていただきます。また、基調講演では、京都大学理事・副学長の稲葉カヨ氏に「京都大学の女性研究者支援を通じて」という演題でお話をさせていただきます。貴重なお話を聞くことのできる機会ですので、みなさま是非ご参加ください。

日時:平成30年1月17日(水)14:00~17:00

場所:秋田大学地方創生センター2号館 大セミナー室 (2階)

対象:北東北国立3大学の教職員・学生・大学院生
北東北地域大学教職員 地域の方々 など

※当日参加も歓迎いたしますが、準備の都合上、できるだけ事前にお申し込みください。

平成29年度 北東北国立3大学連携推進会議連携協議会男女共同参画シンポジウム
これからもずっと輝き続けるためにパートⅡ
～多様性を活かす職場環境を考える

日時	平成30年1月17日(水) 14:00~17:00
場所	秋田大学手形キャンパス 地方創生センター2号館 大セミナー室 (2階)
対象	北東北国立3大学の教職員 学生・大学院生 北東北地域大学教職員 地域の方々 など
託児	無料・要申込

内容

- ◆開会挨拶 秋田大学長 山本 文雄
- ◆特別講演 「男女共同参画推進に向けた大学への期待
～多様性に富んだ豊かで活力のある社会の実現に向けて～」(仮)
文部科学省生涯学習政策局長 常磐 豊 氏
- ◆基調講演 「京都大学の女性研究者支援を通じて」
京都大学理事・副学長 稲葉 カヨ 氏
- ◆各大学での取組報告
弘前大学 日原 崇生 氏
岩手大学 堀 久美 氏
秋田大学 山名 裕子 氏
- ◆パネルディスカッション
「多様性を活かす職場環境を考える」
パネリスト 弘前大学理事 大河原 隆 氏
岩手大学理事 菅原 悦子 氏
秋田大学理事 近藤 克幸 氏
- ◆コーディネーター 山名 裕子 氏
- ◆次回開催校挨拶 弘前大学理事 大河原 隆 氏

【主催】秋田大学 【協賛】弘前大学、岩手大学 【後援】文部科学省生涯学習政策局長
【お問い合わせ】秋田大学男女共同参画推進室
TEL:018-889-2260 FAX:018-889-2219 Mail:sankaku2@pimuakita-u.ac.jp

ことりのおへや

ご利用者の声を紹介します



学内保育園、千秋保育園のお隣に病児・病後児保育室「ことりのおへや」があります。子どもが病気や病後で普段通園(所)している保育園や幼稚園などに登園(所)できない場合に、看護師・保育士が家庭に準じた環境の中で、看護・保育してくれます。利用には、事前登録と医師の診断が必要となります。

今回は、「ことりのおへや」をご利用された方の声を紹介いたします。

- ◆ 仕事を休まずに安心して預かって頂きました。できることなら、もう少し受け入れ人数を増やして頂けるとありがたいです。
教員・男性(お子さんの年齢:1歳4ヶ月)
- ◆ 保育園とも連携し、普段の様子と比べながら観てもらえてよかったです。また、日中過ごしている様子も詳細に報告していただき、とても安心しました。次回もよろしくお願ひします。
職員・男性(お子さんの年齢:1歳2ヶ月)
- ◆ 衛生的で落ちついた空間でよかったです。職員の方も優しくみて下さり安心して預けることができました。今まで病児保育に抵抗を感じていましたが(子供がかわいそうかなーと)利用してみて抵抗が少なくなりました。回復期にはよいと思います。またお願ひします。
職員・女性(お子さんの年齢:1歳2ヶ月)



発行:国立大学法人秋田大学男女共同参画推進室
〒010-8502 秋田市手形学園町1-1
電話:018-889-2260
<http://www.akita-u.ac.jp/coloconi/>

